**蓝山县荆竹卫生院2022年度部门整体支出**

**绩效评价情况报告**

为进一步规范财政资金管理，牢固树立预算绩效理念，强化支出责任，提高财政资金使用效益，我们根据《蓝山县关于全面推进预算绩效管理的实施意见》，结合我院的具体情况，认真组织开展了2022年度部门绩效自评工作，现将我部门2022年度部门整体支出绩效评价情况报告如下：

1. 单位概况

（一）基本情况

1．主要职能：为人民身体健康提供医疗与预防保健服务。常见病多发病诊治与护理、院前急救、巡回医疗、恢复期病人康复治疗与护理、预防保健、卫生技术人员培训、初级卫生保健规划实施、合作医疗组织与管理、卫生监督与卫生信息管理。

2．机构情况：我院开设全科门诊、中医科、预防接种科、药房、高血压门诊等临床科室及公共卫生办公室，各种功能科室齐全。其中中医和公共卫生是我院特色科室，在当地老百姓心里是“家门口”的养疗中心。

 3.人员情况：我院编制人数7人，实有人数8人，其中在编人员7人，临聘人员1人。

（二）当年取得的主要事业成效

一、业务开展情况

（一）2022年门诊就诊人次6252人次，上升23%，住院病人278人次，上升8.5%。实现业务收入42.8万元，上升15.3%。开展中医药服务收入14.5万元，上升5.1%。

（二）积极开展医共体建设工作，我院在县域紧密型医共体的指导下巩固“6S”精益化管理成果，培养业务技术骨干，建立健全医疗服务操作规范，提高对农村常见病、多发病的诊疗服务能力。

（三）我院积极响应并落实蓝山县卫健局开展“优质服务基层行”、“健康促进医院”“平安医院”创建活动、乡村振兴的文件精神。

（四）严格执行基本药物制度，所有药品均通过湖南省药品集中采购平台采购，实行零差率销售。

（五）加强医疗卫生行风建设，严肃行业纪律，把行风建设摆在重要的位置，多次召开会议，学习落实各级文件精神。根据上级一系列文件要求，结合我院实际情况，明确提出了工作要求；以规范诊疗行为、提高医疗质量、改善服务态度为主要内容，以遏制回扣、“红包”、开单提成、乱收费为重点，强化教育、完善制度、加强监督，促进医德医风建设深入开展，进一步遏制损害群众利益的行为，使卫生行业作风得到明显好转，构建和谐的医患关系。

1. 部门整体收支出概况:

2022年部门收支完成情况：2022年度本部门安排预算收入136.57万元，安排预算支出136.57万元；

1、收入：决算总收入136.57万元，其中，财政拨款收入94.09万元，占68.89%；；事业收入42.33万元，占30.99%，其他收入0.15万元，占0.12%。

2、支出：决算总支出136.57万元，基本支出75.16；项目支出61.41万元。

二、整体支出管理及使用情况

（一）基本支出管理情况

1、基本支出决算执行情况：2022年我部门预算支出136.57万元，其中：工资福利支出59.26万元，商品和服务支出77.31万元。

（二）“三公经费”支出和使用情况

1、2022年“三公经费”预算数0万元，其中：公务接待费0万元，公务用车运行费0万元，公务用车购置费0万元，因公出国（境）费0万元。

2、2022年“三公经费”执行情况：2022年“三公经费”决算数0万元，其中：其中：公务接待费0万元，公务用车运行费0万元，公务用车购置费0万元，因公出国（境）费0万元。

（三）项目支出管理和使用情况

2022年我部门项目绩效目标为0万元，实际执行0万元。

三、绩效评价工作组织实施情况

根据绩效评价的要求，我们成立了自评工作领导小组，对照自评方案进行研究和布署，按照自评方案的要求，对照各实施项目的内容逐条逐项自评。在自评过程发现问题，查找原因，及时纠正偏差，为下一步工作夯实基础。

四、整体支出绩效情况

从整体情况来看，我部门严格按照年初预算进行部门整体支出。在支出过程中，能严格遵守各项规章制度，“三公经费”明显下降。实行了先有预算、后有执行、“用钱必问效、无效必问责”的新常态。社会和公众满意度较高。根据对我单位2022年部门整体支出项目绩效评价指标体系和绩效情况的检查，2022年我单位部门整体绩效自评分93.5分，为“优”等级。

五、存在的主要问题

1.卫生院硬件设施虽然有所改善，但配套设施不完善，离目标管理要求仍有一定差距。

2.综合技术实力偏低，骨干医师偏少，人才缺乏，后备力量不足。

3.医技科室需增添。