**蓝山县大桥瑶族乡卫生院2022年度部门整体支出**

**绩效评价情况报告**

为进一步规范财政资金管理，牢固树立预算绩效理念，强化支出责任，提高财政资金使用效益，我们根据《蓝山县关于全面推进预算绩效管理的实施意见》，结合我院的具体情况，认真组织开展了2022年度部门绩效自评工作，现将我部门2022年度部门整体支出绩效评价情况报告如下：

1. 单位概况

（一）基本情况

1．主要职能：为人民身体健康提供医疗与预防保健服务。常见病多发病诊治与护理、院前急救、巡回医疗、恢复期病人康复治疗与护理、预防保健、卫生技术人员培训、初级卫生保健规划实施、合作医疗组织与管理、卫生监督与卫生信息管理。

2．机构情况：我院开设门诊全科，预防接种科、药房、中医馆、高血压门诊等临床科室及公共卫生办公室。

3．人员情况：我院编制人数16人，年末实有人数16人，其中在编人员15人，临聘人员1人。

（二）当年取得的主要事业成效

1、 完善基础设施建设，优化医疗服务环境

为了提供更好的中医适宜技术，积极改善中医馆针灸理疗室。尽最大努力优化服务环境，改善服务条件。

2、加强科室建设，强化医护质量，加快业务发展

积极争取项目建设。使用中央贴息贷款采购急救车和全自动生化仪。加强业务学习，大力发展业务，2022年1-12月份门诊就诊量10885人次、住院159人次，同比增幅22.41%、91.5%，医疗收入66.05万元、增幅44.47%，纯收入增幅72.29%。先后选派两名业务骨干参加全科医师培训及骨干医师培训，临床及医技业务不断提升。

3、**狠抓医德医风、党建工作，全面提升我院整体形象**

　　在全院深入学习开展“ 不忘初心、牢记使命”主题教育中，进一步转变了工作作风，提高了医疗服务理念和竞争意识，将医德医风贯穿到实际工作中。通过整治，使我院行风有了很大改观，整体形象明显提升，群众的满意度明显提高，受到广大群众的一致好评。

　 1）、居民健康档案工作：辖区总人口9036人，季末累计建健康档案8091人，建档率89.5%。

2）、健康教育：卫生院设置宣传栏13个，更新56次，各卫生室设置宣传栏1个，定期进行更换内容。

3）、妇幼健康管理：儿童查体与预防接种相结，新生儿管理率100%，辖区内0-6岁儿童412人，管理率96.62%，早孕建册100%，孕产妇管理率100%。

4）、老年人健康管理：辖区常驻65岁老年人1247人，共体检老年人956人，规范管理率76.66%，体检表完整档案率100%，全部进行生活能力评估及中医药指导。

5）、高血压健康管理：辖区内在管高血压患病人数570人，规范管理率100%。

6）、糖尿病健康管理：辖区内在管糖尿病患病人数202人，规范管理率100%。

7）、严重精神障碍管理：辖区内严重精神障碍患者63人，并对其建档建册，按规范要求管理严重精神障碍患者63人，规范管理率100%。

8）、预防接种：儿童预防接种实行信息化管理系统，对辖区内接种儿童的疫苗信息、日常接种、预约记录和疫苗出入库进行全方位数据化管理。

9）. 疫情防控：　着力提高应对突发公共卫生事件能力,特别是在今年的新冠疫情阻击战中,在县委,县政府的坚强领导下,全院上下团结一心,克服困难,带领干部职工冲锋在前，为取得疫情阻击战阶段性胜利作了大量工作，院领导亲自安排部署广泛宣传传染病防治科普知识，设立了发热诊室。

**5.医保工作稳步发展。**

　　为方便群众就诊报销，成立了医保医疗工作领导小组，由专职医护人员具体负责。按医保局的要求标准改建医保室。积极开展“两病门诊”服务工作，“两病门诊”使用率达到98.2%。积极推广电子医保凭证使用，电子医保凭证使用率稳定在50%以上。严格落实医保局“严厉打击欺诈骗保”精神。使参合农民明明白白消费，清清楚楚享受政府的惠民政策，有效地保证了参合资金的安全使用。

**6、“乡村振兴”健康帮扶工作积极推进**

2022年11月在县卫健局和医共体领导的督导指导下，通过全院职工的共同努力，并顺利通过了省乡村振兴工作检查考核。

1. 部门整体收支出概况:

2022年部门收支完成情况：2022年度本部门安排预算收入240.33万元，安排预算支出240.33万元；

1、收入：决算总收入240.33万元，其中，财政拨款收入172.36万元，占71.71%；事业收入65.28万元，占27.17%，其他收入2.68万元，占1.11%。

2、支出：决算总支出240.33万元，其中基本支出135.80万元；项目支出104.53万元。

二、整体支出管理及使用情况

（一）基本支出管理情况

1、基本支出决算执行情况：2022年我部门预算支出135.8万元，其中：工资福利支出90.13万元，商品和服务支出45.67万元。

（二）“三公经费”支出和使用情况

1、2022年“三公经费”预算数0万元，其中：公务接待费0万元，公务用车运行费0万元，公务用车购置费0万元，因公出国（境）费0万元。

2、2022年“三公经费”执行情况：2021年“三公经费”决算数0万元，其中：其中：公务接待费0万元，公务用车运行费0万元，公务用车购置费0万元，因公出国（境）费0万元。

（三）项目支出管理和使用情况

2022年我部门项目绩效目标为0万元，实际执行0万元。

三、绩效评价工作组织实施情况

根据绩效评价的要求，我们成立了自评工作领导小组，对照自评方案进行研究和布署，按照自评方案的要求，对照各实施项目的内容逐条逐项自评。在自评过程发现问题，查找原因，及时纠正偏差，为下一步工作夯实基础。

四、整体支出绩效情况

从整体情况来看，我部门严格按照年初预算进行部门整体支出。在支出过程中，能严格遵守各项规章制度，“三公经费”明显下降。实行了先有预算、后有执行、“用钱必问效、无效必问责”的新常态。社会和公众满意度较高。根据对我单位2022年部门整体支出项目绩效评价指标体系和绩效情况的检查，2022年我单位部门整体绩效自评分94.5分，为“优”等级。

五、存在的主要问题

一年以来，我院在县卫健局以及乡党委政府的支持下，在医共体总院的指导下，通过全院职工的共同努力，取得了一定的成绩，为我院进一步发展奠定了良好的基础，营造了良好的社会氛围。在取得成绩的同时，我们也认识到了自己的不足，与上级的要求还有一定的差距。

1.基本医疗服务能力还不是很强，业务开展还不是很好，与人民群众的期盼还存在一定差距。

2.基本公共卫生服务工作还不是很到位，群众的满意度、获得感还不是很高。